ALZHEIMER ITALIA®
La forza di non essere soli.

La legge 106/2025 ha introdotto la possibilità di fruire di:

A. **congedo straordinario fino a 24 mesi**, continuativo o frazionato, durante il quale il posto di lavoro è conservato (divieto di licenziamento), ma non c'è retribuzione, né maturazione di ferie o TFR. E' solo possibile riscattare volontariamente il medesimo periodo ai fini pensionistici. E'configurato come un diritto residuale, esercitabile dopo il previo godimento degli altri periodi di assenza giustificata, con o senza retribuzione, spettanti al dipendente a qualunque titolo (normativo o in forza di contrattazione collettiva). Al termine del congedo è previsto un diritto di precedenza nell'accesso al lavoro agile (Smart Working), ove compatibile con le mansioni.

B. **10 ore di permessi retribuiti annui aggiuntivi** (rispetto ai permessi già previsti da altre normative e dai contratti collettivi) per visite, esami diagnostici, cure mediche frequenti.

Destinatari:

- Lavoratori dipendenti (pubblici e privati) con patologie oncologiche ovvero malattie croniche o invalidanti che comportino una invalidità pari o superiore al 74%.
- Lavoratori dipendenti (pubblici e privati) genitori di figli minorenni con le patologie o malattie di cui sopra.
- Lavoratori autonomi con le patologie o malattie di cui sopra: questi hanno la possibilità di sospendere l'attività per motivi di cura o riposo fino a 300 giorni per anno solare, senza perdere l'incarico o il rapporto continuativo con il committente. Durante tale periodo, la posizione previdenziale e contributiva del professionista rimane attiva.

Documentazione:

- Verbale che attesti l'invalidità pari o superiore al 74%.
- Prescrizione del medico di medicina generale o di un medico specialista operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata.

Riferimenti:

- Legge 106 del 18 luglio 2025: tutele per lavoratori affetti da malattie oncologiche invalidanti e croniche
- circolare INPS 152 del 19 dicembre 2025: tutele per lavoratori affetti da malattie oncologiche invalidanti e croniche

Indicazioni INPS sui permessi retribuiti 2026